

Kandidatų asmens duomenų tvarkymo politika

Dėkojame, kad domitės karjeros galimybėmis Dojus grupėje.

Dojus grupė, kurią sudaro UAB „Dojus agro“, UAB „Dojus agro Lietuvos filialas“, UAB „Dojus Rental“ (toliau – **Darbdavio įmonių grupė**), bei Darbdavio įmonė, į kurioje esančią laisvą darbo poziciją (toliau – **Darbdavys, mes**) yra įsipareigoję saugoti ir gerbti Jūsų (toliau – **Kandidatas, Jūs**) privatumą.

Vadovaujantis Bendroju duomenų apsaugos reglamentu (EU 2016/679) (**BDAR**), asmens duomenimis laikoma bet kokia informacija apie fizinį asmenį, kurio tapatybė yra nustatyta arba kurio tapatybę galima nustatyti iš tvarkomų asmens duomenų (toliau – **Asmens duomenys**).

Šiuo pranešimu, vadovaudamasis BDAR ir kitais Lietuvos Respublikoje taikomais Asmens duomenų teisės aktais, Darbdavys informuoja Kandidatą apie Darbdavio tvarkomus Kandidato Asmens duomenis. Darbdavys veikia kaip Asmens duomenų, nurodytų šiame pranešime, valdytojas. Šiame pranešime naudojamos sąvokos yra tapачios BDAR naudojamoms sąvokoms.

Maloniai Jūsų prašome atrankos metu neatskleisti su konkrečia darbo pozicija nesusijusių asmens duomenų.

1. Kokius Asmens duomenis tvarkome?

Tam, kad galėtume vykdyti atranką į esančias laisvas darbo vietas ir įvertinti Jūsų kandidatūrą, mes tvarkome toliau nurodytus Jūsų duomenis:

Bendroji informacija apie Kandidatą	Kandidato vardas, pavardė, el. pašto adresas ir (ar) telefono numeris, informacija apie Kandidato darbo patirtį (darbovietė, darbo laikotarpis, pareigos, atsakomybės ir (ar) pasiekimai), informacija apie Kandidato išsilavinimą (mokymo įstaiga, mokymosi laikotarpis, įgytas išsilavinimas ir (ar) kvalifikacija), informacija apie kvalifikacijos kėlimą (išklaustyti mokymai, įgyti sertifikatai), informacija apie kalbų mokėjimą, informacinių technologijų, vairavimo įgūdžius, kitas kompetencijas/ informacija, kurią pateikiate CV, motyvaciniam laiške ar kituose kandidatavimo dokumentuose.
Atrankos metu Kandidato pildomi testai, vertinimai	Kandidato testavimo rezultatai (jei taikoma), Kandidato atsakymai į uždaro ir atviro tipo klausimus.
Rekomendacijos, vertinimai	Kandidato vertinimo informacija: pokalbio su Kandidatu suvestinė, atranką vykdančio asmens (-ų) įžvalgos ir nuomonės.
Specialių kategorijų asmens duomenys	Asmens duomenys apie sveikatą. <i>Pastaba: Tokie duomenys renkami tik išimtiniais atvejais, pvz. kai vadovaujantis Darbdaviui privalomais teisės aktais būsimam darbuotojui būtina sukurti specialiai pritaikytas darbo sąlygas.</i>

2. Duomenų tvarkymo teisiniai pagrindai

Lietuvos Respublikos ir Europos Sąjungos (ES) teisės aktai leidžia mums tvarkyti Asmens duomenis tol, kol tam turime priežastį ar „pagrindą“, apie kurio buvimą Jūs turite teisę būti informuojami. Todėl, kai tvarkome Jūsų Asmens duomenis, vadovaujamės vienu iš šių teisėtų Asmens duomenų tvarkymo pagrindų:

- **Teisėtas interesas:** dažniausiai Jūsų Asmens duomenis tvarkome siekdami užtikrinti teisėtus Darbdavio bei Darbdavio įmonių grupės interesus - atrinkti tinkamus kandidatus į Darbdavio bei Darbdavio įmonių grupės siūlomas laisvas pozicijas (BDAR 6 (1) (f));
- **Sutarties sudarymas:** Atrankos metu atrinkus tinkamą Kandidatą į darbo poziciją, toliau Kandidato duomenys tvarkomi siekiant sudaryti darbo sutartį (BDAR 6 (1) (b)). Kadangi

Kandidatų asmens duomenų tvarkymo politika

sudarant darbo sutartį būtina rinkti papildomus asmens duomenis, būsimiems darbuotojams pateikiamas papildomas informacinis pranešimas apie asmens duomenų tvarkymą.

- **Jūsų sutikimas:** Taip pat, tam tikrais atvejais, Asmens duomenų tvarkymo pagrindas gali būti Kandidato sutikimas (BDAR 6 (a)), pavyzdžiui, jei Kandidatas, pateikęs paraišką konkrečiai darbo pozicijai, nėra įdarbinamas, tačiau Darbdavys norėtų išsaugoti jo paraišką būsimoms panašioms laisvoms darbo pozicijoms;
- **Teisės aktų reikalavimų vykdymas:** kai privalome tvarkyti Jūsų Asmens duomenis, nes to reikalauja teisiniai įsipareigojimai (pvz., sveikatos duomenų tvarkymas įdarbinant asmenį su pripažinta negalia siekiant sukurti jam tinkamas darbo sąlygas).

3. Kokiais tikslais mes tvarkome Jūsų Asmens duomenis?

Mes tvarkome Jūsų Asmens duomenis:

- Siekiant įvertinti ir atrinkti tinkamiausią Kandidatą įdarbinimui ir/ar praktikos atlikimui – įdarbinimo/praktikos proceso administravimui;
- Kandidatų duomenų bazės kaupimui (gavus Jūsų sutikimą).

4. Iš kur gauname Jūsų Asmens duomenis?

Dažniausiu atveju Jūsų Asmens duomenis gauname tiesiai iš Jūsų - kai Jūs atsiliepiate į mūsų darbo skelbimą jame nurodytais kontaktais.

Taip pat, Jūsų Asmens duomenis, Jūsų CV ir (ar) kitus kandidatavimo dokumentus mes galime gauti iš kitos Dojus grupės įmonės, darbo paieškos, atrankos ir (ar) tarpininkavimo paslaugas teikiančių įmonių, pvz. iš darbo paieškos internetinių portalų (pvz. „CV bankas“), specializuotų karjeros socialinių tinklų (pvz. „LinkedIn“), kandidatų pritraukimo ir atrankos sistemos atrankų agentūros (pvz. „Jobilla“), rekomendacijų (pvz. darbuotojai, kiti darbdaviai).

5. Kaip ilgai saugote mano Asmens duomenis?

- 5.1. Atrankose į konkrečią poziciją – iki atrankos pabaigos. Laikoma, kad atranka baigta, kai atrinktas Kandidatas sėkmingai praeina bandomąjį laikotarpį, bet ne ilgiau nei 3 mėn. nuo darbo sutarties sudarymo.
- 5.2. Gavus Kandidato sutikimą išreikštą raštu arba žodžiu saugoti jo duomenis atrankų duomenų bazėje, su tikslu informuoti apie naujai atsilaisvinusias ir Kandidatą galinčias sudominti pozicijas – 2 metus nuo sutikimo gavimo.

6. Kokiais atvejais ir kokiems tretiesiems asmenims mes atskleidžiame Jūsų duomenis?

- 6.1. Kandidatų į tam tikras darbo pozicijas gali būti reikalaujama atlikti tam tikrus asmenybės testus tam, kad būtų galima geriau įvertinti Kandidato tinkamumą į atitinkamą poziciją. Jei į atitinkamą pareigybę pretenduojančiam Kandidatui bus taikomas asmenybės testo atlikimo reikalavimas, apie šį reikalavimą bei su tuo susijusį duomenų perdavimą asmenybės testus vykdančioms įmonėms Kandidatas bus informuojamas atskirai.
- 6.2. Gavus Kandidato *žodinį* sutikimą Darbdavys gali susisiekti su buvusiais Kandidato darbdaviais.
- 6.3. Gavus Kandidato *raštišką* sutikimą Darbdavys gali susisiekti su esamu Kandidato darbdaviu.

7. Jūsų teisės

Jūs turite šias teises:

- 7.1. Susipažinti su savo Asmens duomenimis ir kaip jie yra tvarkomi (**teisė susipažinti**);
- 7.2. Reikalauti ištaisyti arba, atsižvelgiant į Asmens duomenų tvarkymo tikslus, papildyti neišsamius Asmens duomenis (**teisė ištaisyti**);

Kandidatų asmens duomenų tvarkymo politika

- 7.3. Tam tikrais atvejais, savo Asmens duomenis sunaikinti arba sustabdyti savo Asmens duomenų tvarkymo veiksmus (išskyrus saugojimą) (**teisė sunaikinti ir teisė „būti pamirštam“**);
- 7.4. Tam tikrais atvejais, reikalauti, kad Bendrovė apribotų Asmens duomenų tvarkymą (**teisė apriboti**);
- 7.5. Tam tikrais atvejais, teisę į Asmens duomenų perkėlimą (**teisė perkelti**);
- 7.6. Bet kada atsisakyti bet kurio ar visų Darbdaviui ankščiau duotų susitikimų dėl Asmens duomenų tvarkymo rašydamas atitinkamą prašymą el. p. bdar@dojusgroup.lt.
- 7.7. Galiausiai, jei manote, kad Darbdavys pažeidžia Jūsų teises tvarkydamas Jūsų Asmens duomenis, turite teisę pateikti skundą Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai. Daugiau informacijos: <https://vdai.lrv.lt/>

Norėdami įgyvendinti savo teises ar gauti išsamesnę informacinę kaip saugome Jūsų Asmens duomenis, galite kreiptis į mus el. p. bdar@dojusgroup.lt. Gavę Jūsų prašymą, vadovaudamiesi taikomais teisės aktais ir profesine praktika mes imsime visų pagrįstų pastangų padėti įgyvendinti Jūsų teises.